



LANGUAGE MANAGEMENT SKILL VALUTAZIONE

Preparing the annual performance review

A CHI SI RIVOLGE

Tutti i Manager che gestiscono risorse.

OBIETTIVI

To understand and implement the conditions for successful performance review interviews: preparing, respecting the structure of the interview, creating the right conditions to encourage listening and communication. In questo corso apprenderete a preparare the annual performance review in a structured manner. Adopt an attitude that encourages constructive dialogue. Implement the main steps of the annual performance review. Maintain the progress of the interview via a series of key points.

LINGUE DISPONIBILI:



CONTENUTI

- Preparing the annual performance review
- Starting the interview in a way that encourages dialogue
- Conducting the review phase
- Setting objectives and concluding
- The method is both thorough and practical, and is relevant to your context
- How to build genuine dialogue with your staff member through proper preparation and respect for the structure of the interview.

TEST INTERMEDI:

All'interno di ogni modulo vi sono dei momenti di autovalutazione non vincolati che consentono all'utente di interagire con l'animazione verificando l'apprendimento dei concetti presentati.

SUPERAMENTO

Il corso viene considerato concluso una volta fruiti tutti i contenuti.

CERTIFICAZIONE

La certificazione è a carico dell'Ente di Formazione che eroga i corsi.

I VANTAGGI DELL'E-LEARNING

- Risparmio in termini di tempo e costi
- Piattaforma AICC/SCORM 1.2 conforme agli standard internazionali, utilizzabile in modalità strutturata o semi-strutturata
- Accessibilità ovunque e in ogni momento



DURATA

30 minuti

TIPOLOGIA DI EROGAZIONE

courseware multimediale



FRUIZIONE

6 mesi



CODICE CORSO

M210



REQUISITI

CPU Pentium II 400 MHz

Ram 32 Mbytes

Scheda video SVGA 800x600

Scheda audio 16 bit

Amplificazione audio

Web browser Internet Explorer o Firefox ultime versioni

Plug-in Shockwave Player, Flash Player, Java